



**СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ**

**TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
HIVATALOS LAPJA**

**Број 29.
Szám**

**НОВИ КНЕЖЕВАЦ
29.12.2015. године**

**ГОДИНА
ÉVFOLYAM**

XXXXIII

**ИЗДАВАЧ: Општинска управа општине Нови Кнежевац
Службени лист општине Нови Кнежевац
Претплату вршити на рачун издавача
Број: 840-71640-63**

**С А Д Р Ж А Ј
СЛУЖБЕНОГ ЛИСТА БРОЈ 29. ОД 29.12.2015. ГОДИНЕ**

I. АКТИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА:

Број акта		Страна
143.	Одлука о стављању ван снаге Одуке о финансирању и начину превоза запослених у васпитнообразовним установама на територији општине Нови Кнежевац.....	293
144.	Одлука о расписивњу јавног огласа за подношење захтева за одобрење стипендија за студенте општине Нови Кнежевац за школску 2015/2016 годину.....	294
145.	Одлука о доношењу Локалног акционог плана запошљавања у општини Нови Кнежевац за 2016. годину.....	295
146.	Одлука о давању на коришћење на одређено време Међуопштинском фудбалском савезу Нови Кнежевац-Чока пословни простор без обавеза плаћања закупнине.....	296
147.	Јавни Конкурс за финансирање пројекта невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац у 2016. години.....	297

II. АКТИ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ:

148.	Одлука о приоритетима за које се расписује јавни Конкурс за финансирање пројекта невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац у 2016. години.....	299
149.	Јавни Конкурс за финансирање потреба у области спорта у 2016. години из буџета општине Нови Кнежевац.....	300
150.	Јавни Конкурс за доделу средстава за суфинансирање пројекта цркава и верских заједница које делују на територији општине Нови Кнежевац из буџета општине Нови Кнежевац у 2016. години.....	302

ПРИЛОГ: - Локални акциони план запошљавања у општини Нови Кнежевац за 2016. годину

29. SZÁMÚ - 2015.12.29-EI HIVATALOS LAP

T A R T A L O M

I. A KÖZSÉGI TANÁCS OKIRATAI:

Az okirat száma	Oldal
143. Határozat a Törökkanizsa község területén lévő oktatói-nevelői intézmények foglalkoztatottjai utazási költségeinek pénzeléséről és utazási módjáról szóló határozat hatályon kívül helyezéséről.....	293
144. Határozat Törökkanizsa község egyetemistái számára az egyetemi ösztöndíjak 2015/2016-os iskolaévben való odaítélésére szóló kérvények benyújtására vonatkozó hirdetmény közzétételéről.....	294
145. Határozat Törökkanizsa község 2016-os évi helyi foglalkoztatási akciótervének meghozataláról	295
146. Határozat a hivatali helyiség meghatározott időre, bérleti díj fizetésének kötelezettsége nélkül való használatra bocsátásáról Törökkanizsa-Csóka Községgközi Labdarúgó Szövetsége számára	296
147. Nyilvános pályázat a civil szervezetek projektumainak a Törökkanizsa község költségvetéséből történő pénzelésére a 2016-os évben.....	297

II. A KÖZSÉGI ELNÖK OKIRATAI:

148. A civil szervezetek projektumainak Törökkanizsa község költségvetéséből a 2016-os évben történő pénzelésére kiírt nyilvános pályázat elsőbbséget elvező területeiről szóló határozat.....	299
149. A sport területét illető szükségletek Törökkanizsa község költségvetéséből a 2016-os évben történő pénzelésére vonatkozó nyilvános pályázat.....	300
150. A Törökkanizsa község területén működő egyházak és vallási közösségek projektumainak a Törökkanizsa község költségvetéséből történő társpénzelése céljából folyósított eszközök 2016-os évben való odaítélésére vonatkozó nyilvános pályázat.....	302

MELLÉKLET: - Törökkanizsa község 2016-os évi foglalkoztatási akcióterve

На основу члана 26. Пословника о раду Општинског већа („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр. 11/08, 13/08 и 31/12), Општинско веће општине Нови Кнежевац на седници одржаној дана 22.12.2015. године, донело је следећу

О Д Л У К У

I

Овом Одлуком **ставља се ван снаге** Одлука о финансирању и начину превоза запослених у васпитно образовним установама на територији општине Нови Кнежевац број: II -06-9/44-2 од 13.09.2013. године коју је донело Општинско веће општине Нови Кнежевац („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр. 19/2013).

II

О овој Одлуци обавестити све васпитно образовне установе на подручју општине Нови Кнежевац.

III

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“ а примењиваће се од 01.01.2016. године.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац
Општинско веће
Број: III-06-1/125-5
Дана: 22.12.2015. године
Нови Кнежевац

ПРЕДСЕДНИК ОВ-а,
Драган Бабић, с.р.

Törökkanizsa község községi tanácsa Ügyrendi szabályzatának 26. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 11/08., 13/08. és 31/12. szám) alapján Törökkanizsa község községi tanácsa 2015.12.22-én megtartott ülésén meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

I.

E határozattal **hatályát veszti** a Törökkanizsa község községi tanácsa által 2013. 09.13-án, II/06-9/44-2 szám alatt meghozott, a Törökkanizsa község területén lévő oktatói-nevelői intézmények foglalkoztatottjai utazási költségeinek pénzeléséről és utazási módjáról szóló határozat (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja, 19/2013. szám).

II.

E határozatról értesíteni kell a Törökkanizsa község területén működő összes oktatói-nevelői intézményt.

III.

E határozat a Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában való közzétételét követő napon lép hatályba és 2016.01.01-jétől alkalmazzák.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖZSÉGI TANÁCS
Szám:III-06-1/125-5
Kelt:2015.12.22-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

144.

На основу члана 26. Пословника о раду Општинског већа општине Нови Кнежевац ("Службени лист општине Нови Кнежевац", бр.11/08, 13/08, 31/12 и 27/14) и Одлуке о установљењу општинске стипендије за студенте („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр.15/10, 9/11 и 14/15), Општинско веће општине Нови Кнежевац, на седници одржаној дана 22.12.2015. године, донело је

**ОДЛУКУ
О РАСПИСИВАЊУ ЈАВНОГ ОГЛАСА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА ЗА ОДОБРЕЊЕ
СТИПЕНДИЈА ЗА СТУДЕНТЕ ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ
ЗА ШКОЛСКУ 2015/2016 ГОДИНУ**

I.

Општинско веће општине Нови Кнежевац расписује јавни оглас за подношење захтева за одобрење стипендија за студенте општине Нови Кнежевац, за школску 2015/2016 годину у времену од **23.децембра 2015.године до 31.01.2016.године.**

II.

Право на доделу студенских стипендија могу остварити **студенти државних факултета, као и приватних факултета** који имају акредитацију у Републици Србији **од уписане друге године до уписа завршне године студија** који се финансирају из буџета Републике Србије као и студенти који се самофинансирају, под следећим условима:

- Да су држављани Републике Србије,
- Да имају пребивалиште на подручју општине Нови Кнежевац
- Да редовно уписују годину студирања
- Да нису старији од 28 година

III.

Потребна документација:

- 1. Лично попуњен образац захтева** (који се добија приликом подношења потребне документације)
- 2. Уверење о држављанству**
- 3. Потврду о пребивалишту**
- 4. Званичну и оверену потврду факултета о уписаној години**
- 5. Званичну и оверену потврду да први пут уписује одређену годину студија**
- 6. Фотокопија личне карте**

IV.

Право на општинску стипендију **немају апсолвенти, као ни студенти Војне и Полицијске академије.**

V.

Захтев за доделу општинске стипендије са свим потребним прилозима се подноси Општинској управи општине Нови Кнежевац, на писарници (улица Краља Петра I. Карађорђевића бр. 1), просторија бр.7.

Образац захтева се може преузети и са званичне интернет странице општине Нови Кнежевац www.noviknezevac.rs.

Рок за подношење захтева је 31.јануар 2016.године.

Захетви који се поднесу после наведеног рока неће се разматрати.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац
Општинско веће
Број: III-06-1/125-6
Дана: 22.12.2015.године.
Нови Кнежевац

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Драган Бабић,с.р.

144.

Törökkanizsa község községi tanácsa Ügyrendi szabályzatának 26. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 11/08., 13/08., 31/12. és 27/14. szám) és A községi ösztöndíj egyetemisták számára való létrehozásáról szóló határozat (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 15/10., 9/11. és 14/15. szám) alapján Törökkanizsa község községi tanácsa 2015.12.22.-én megtartott ülésén meghozta a

**HATÁROZATOT
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG EGYETEMISTÁI SZÁMÁRA AZ EGYETEMI ÖSZTÖNDÍJAK 2015/2016-OS
ISKOLAÉVBEN VALÓ ODAÍTÉLÉSÉRE SZÓLÓ KÉRVÉNYEK BENYÚJTÁSÁRA VONATKOZÓ
HIRDETÉNMÉNY KÖZZÉTÉTELÉRŐL**

I.

Törökkanizsa község községi tanácsa közzéteszi A Törökkanizsa község egyetemistái számára az ösztöndíjak 2015/2016-os iskolaévből való odaítélésére szóló kérvények **2015. december 23-ától 2016. január 31-éig** terjedő időszakban való benyújtására vonatkozó hirdetményt.

II.

Az ösztöndíjra való jogosultságot megvalósíthatják az állami egyetemek egyetemistái, valamint a Szerb Köztársaság területén akkreditációval rendelkező magánegyetemek hallgatói a beírt második tanulmányi évtől az utolsó tanulmányi év beírásáig, akiknek tanulmányait a Szerb Köztársaság költségvetésből fedezik, valamint az önköltségen tanuló egyetemisták, az alábbi feltételek mellett:

- A Szerb Köztársaság állampolgára
- Lakhelye Törökkanizsa község területén van
- Rendszeresen beíratkozik a tanulmányi évre
- Nem idősebb 28 évnél.

III.

Szükséges okiratok:

1. A kérvény személyesen kitöltött nyomtatványa (amelyet a szükséges okiratok átadása alkalmával kapnak)
2. Állampolgársági bizonylat
3. Igazolás a lakhelyről
4. Hivatalos és hitelesített igazolás az egyetemről a beírt tanulmányi évről
5. Hivatalos és hitelesített igazolás arról, hogy az adott tanulmányi évre először íratkozott be
6. A személyi igazolvány fénymásolata.

IV.

A községi ösztöndíjra nem jogosultak az abszolvensek valamint a Katonai és Rendőrakadémia hallgatói.

VI.

A községi ösztöndíjak igénylésére vonatkozó kérvényeket a szükséges mellékletekkel Törökkanizsa Községi Közigazgatási Hivatala (I. Karađorđević Péter király u. 1.) Iktatóirodájába kell továbbítani, a 7. számú irodába.

Az ösztöndíjigénylés nyomtatványa letölthető Törökkanizsa Község hivatalos honlapjáról is – www.noviknezevac.rs.

Az igénylések benyújtásának határideje 2016. január 31.

A megjelölt határidő letelte után benyújtott kérvényeket nem veszik figyelembe.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖZSÉGI TANÁCS
Szám:III-06-1/125-6
Kelt: 2015.12.22-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", број 36/09, 88/2010 и 38/2015), члана 26. Пословника о раду Општинског већа општине Нови Кнежевац („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр. 11/08, 13/08 и 31/12) а на основу предходно прибављеног мишљења Савета за запошљавање општине Нови Кнежевац, Општинско веће општине Нови Кнежевац на својој седници одржаној дана 22.12.2015. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

I

Општинско веће општине Нови Кнежевац, **доноси Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за 2016.годину.**

Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за 2016.годину је саставни део ове Одлуке.

II

Ова Одлука ће бити објављена у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводине
Општина Нови Кнежевац
Општинско веће
Број:III-06-1/125-7
Дана: 22.12.2015. године
НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Председник ОВ-а,
Драган Бабић, с.р.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény 41. szakasza (A Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 36/09., 88/2010. és 38/2015. szám), Törökkanizsa község községi tanácsa Ügyrendi szabályzatának 26. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 11/08., 13/08., és 31/12. szám) alapján, Törökkanizsa község Foglalkoztatási Bizottságának előzetesen kikért véleménye alapján Törökkanizsa község községi tanácsa 2015.12.22-én megtartott ülésén meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

I.

Törökkanizsa község községi tanácsa **meghozza Törökkanizsa község 2016-os évi helyi foglalkoztatási akciótervét.**

Törökkanizsa község 2016-os évi helyi foglalkoztatási akcióterve e határozat összetevő részét képezi.

II.

E határozatot közzéteszik Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖZSÉGI TANÁCS
Szám:III-06-1/125-7
Kelt: 2015. 12.22-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

На основу члана 77. Одлуке о условима и начину давања у закуп пословног простора у јавној својини општине Нови Кнежевац („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр.14/2015), члана 26. Пословника о раду Општинског већа („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр. 11/08, 13/08 и 31/12), разматрајући захтев Међуопштинског фудбалског савеза Нови Кнежевац-Чока за доделу пословног простора као и предлога Комисије за пословни простор, Општинско веће општине Нови Кнежевац на седници одржаној дана 22.12.2015. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

I

Општинско веће општине Нови Кнежевац даје на коришћење на одређено време Међуопштинском фудбалском савезу Нови Кнежевац - Чока пословни простор који се налази у новом Кнежевцу у улици Краља Петра I Карађорђевића бр.33а, без обавеза плаћања закупнине.

Трошкове одржавања пословног простора сносиће корисник који ће закључити уговор о накнади трошкова одржавања простора са Општинском управом општине Нови Кнежевац.

II

Пословни простор се даје на коришћење на период од 5 година.

III

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац
Општинско веће
Број: III-06-1/125-11
Дана: 22.12.2015. године
Нови Кнежевац

ПРЕДСЕДНИК ОВ-а,
Драган Бабић,с.р.

A Törökkanizsa község köztulajdonát képező hivatali helyiség bérbeadásának feltételeiről és módjáról szóló határozat 77. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 14/2015. szám), Törökkanizsa község községi tanácsa Ügyrendi szabályzatának 26. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 11/08., 13/08., és 31/12. szám) alapján, megvitatva a Törökkanizsa-Csóka Közséközi Labdarúgó Szövetségnek a hivatali helyiség odaítélésére vonatkozó kérvényét és A hivatali helyiség odaítélésére illetékes bizottság javaslatát, Törökkanizsa község községi tanácsa 2015.12.22-én megtartott ülésén megkozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

I.

Törökkanizsa község községi tanácsa Törökkanizsa-Csóka Közséközi Labdarúgó Szövetsége számára bérleti díj fizetésének kötelezettsége nélkül, meghatározott időre használatra adja a Törökkanizsán, az I. Karađorđević Péter király 33/a alatt található hivatali helyiséget.

A hivatali helyiség fenntartásának költségeit az igénybevevő viseli, amely Törökkanizsa Községi Közigazgatási Hivatalával szerződést köt e költségek díjáról.

II.

A hivatali helyiséget 5 éves időszakra adják használatra.

III.

E határozat a Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában való közzétételét követő napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖZSÉGI TANÁCS
Szám:III-06-1/125-11
Kelt: 2015.12.22-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

147.

На основу члана 13. став 5. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14), члана 6. став 2. Одлуке о условима, критеријумима, начину и поступку финансирања или суфинансирања невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац“, број 39/2012, 37/2013 и 3/2014) и члана 68. Статута општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац“, број 12/2008, 11/2010 и 6/2013), Општинско веће општине Нови Кнежевац, дана 28.12.2015.године, р а с п и с у ј е

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКАТА НЕВЛАДИНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА
ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ У 2016.ГОДИНИ**

1. Средства по овом Конкурсу додељују се невладиним организацијама са територије општине Нови Кнежевац у складу са Одлуком о условима, критеријумима, начину и поступку финансирања или суфинансирања невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац“, број 39/2012, 37/2013 и 3/2014) за реализацију пројеката из следећих области:

1. развој локалне заједнице
2. екологије, заштита животне средине и здравља грађана
3. афирмисање људских и мањинских права
4. програма за стара лица
5. развоја цивилног друштва
6. социјално-хуманитарне активности (подршка социјално угроженим лицима, старим лицима, особама са инвалидитетом, особама ометеним у развоју и др.)
7. заштита бораца, ратних-војних и цивилних инвалида
8. активности пензионерских организација
9. афирмисања женских права
10. развој сеоског туризма
11. други садржаји који доприносе убрзаном развоју општине Нови Кнежевац и афирмацији грађанског активизма.

Средства намењена невладиним организацијама не могу се користити за редовно финансирање рада невладиних организација већ искључиво за финансирање или суфинансирање одређених пројекта.

Укупан износ средстава намењених за финансирање пројеката невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац у 2016. години износи 1.700.000,00 динара.

Вредност тражених средстава из буџета општине Нови Кнежевац не може бити мања од 20.000,00 динара ни већа од 300.000,00 динара.

2. Одлуком председника општине Нови Кнежевац од дана 24.12.2015. године као приоритетне области за пројекте невладиних организација који се финансирају из буџета општине Нови Кнежевац по јавном конкурсу у 2016. години утврђене су области под редним бројевима од 1 до 11.

3. Право учешћа на Конкурсу имају невладине организације, односно удружења грађана која су регистрована на територији општине Нови Кнежевац односно имају седиште или огранак и делују на том подручју као општинске, међупартијске или републичке организације (у даљем тексту: невладине организације).

4. Невладина организација може учествовати на конкурсима за доделу средстава са више пројекта, а средства из буџета општине Нови Кнежевац додељују се за финансирање само једног пројекта.

5. Пројекат мора бити отпочет и завршен до истека буџетске године.

6. Пријаве на конкурс се подносе Комисији на посебном обрасцу који је саставни део конкурсне документације.

A helyi önkormányzatról szóló törvény 13. szakaszának 5. bekezdése (A Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 129/07. és 83/14. szám), A civil szervezetek Törökkanizsa község költségvetéséből való pénzelésének vagy társpénzelésének feltételeiről, ismérveiről, módjáról és eljárásáról szóló határozata 6. szakaszának 2. bekezdése (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 39/2012., 37/2013. és 3/2014. szám) és Törökkanizsa község Alapszabályzatának 68. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 12/2008., 11/2010. és 6/2013. szám) alapján Törökkanizsa község községi tanácsa 2015.12.28-án kírja a

**NYILVÁNOS PÁLYÁZATOT
A CIVIL SZERVEZETEK PROJEKTUMAINAK A TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖLTSÉGVETÉSBŐL TÖRTÉNŐ PÉNZELÉSÉRE A 2016-OS ÉVBEN**

1. E pályázat alapján a eszközöket a Törökkanizsa területén lévő civil szervezeteknek ítélik oda, összhangban A civil szervezetek Törökkanizsa község költségvetéséből való pénzelésének vagy társpénzelésének feltételeiről, ismérveiről, módjáról és eljárásáról szóló határozattal (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 39/2012., 37/2013. és 3/2014. szám), az alábbi területeket felölelő projektumokra:

1. közösséggfejlesztés
2. ökológia, környezetvédelem és a polgárok egészsége
3. az emberi és kisebbségi jogok előmozdítása
4. programok az idősek számára
5. a civil társadalom fejlesztése
6. szociális-humanitárius tevékenységek (a szociálisan veszélyeztetett személyek, idősek, mozgáskorlátozott és fejlődésben gátolt személyek támogatása és hasonlók)
7. harcosok, háborús-katonai és civil rokkant személyek védelme
8. nyugdíjas szervezetek tevékenységei
9. a nők jogainak előmozdítása
10. falusi turizmus fejlesztése
11. más tartalmak, melyek hozzájárulnak Törökkanizsa község gyorsabb fejlődéséhez és a polgári aktivitások erősítéséhez.

A civil szervezeteknek szánt eszközöket nem lehet felhasználni a civil szervezetek munkájának pénzelésére, hanem kizárolag meghatározott projektumok pénzelésére vagy társpénzelésére.

A civil szervezetek Törökkanizsa község költségvetéséből történő pénzelésére szánt eszközök a 2016-os évben összesen 1.700.000, 00 dinárt tesznek ki.

A Törökkanizsa község költségvetéséből igényelt eszközök nagysága nem lehet kisebb 20.000,00 dinárnál s nagyobb 300.000,00 dinárnál.

2. Törökkanizsa község elnökének 2015.12.24-én kelt határozatával a civil szervezetek Törökkanizsa község költségvetéséből nyilvános pályázat alapján 2016-ban pénzelt projektumainak elsőbbséget élvező területeit az 1-11. sorszámok alatt határozták meg.

3. E pályázaton való részvételre azon civil szervezeteknek illetve polgári egyesületeknek van joga, melyeket Törökkanizsa területén jegyeztek be vagy itt van a székhelyük illetve tagozatuk s több mint egy éve e területen végzik tevékenységüket mint községi, közséközi vagy köztársasági szervezet (a további szövegben:civil szervezetek)

4. A civil szervezet több projektummal pályázhat az eszközök odaítélésére, míg Törökkanizsa község költségvetéséből csak egy projektumra ítélnek oda eszközöket.

5. A projektumnak a költségvetési év leteltéig meg kell kezdődni és be kell fejeződni.

6. A pályázati jelentkezésekkel a bizottsághoz kell továbbítani a pályázati dokumentumok összetevő részét képező külön formanyomtatványon.

Конкурсна документација се може преузети на званичном сајту општине Нови Кнежевац www.noviknezevac.rs.

7. Конкурсна документација обавезно садржи:

- пријавни образац
- образац описа пројекта
- образац буџета пројекта
- кратку биографију координатора пројекта и кључних сарадника
- фотокопију решења о упису у АПР
- изјаву о обезбеђивању сопственог дела у финансирању.

8. Пријаве се подносе у затвореној коверти на адресу: Општина Нови Кнежевац, (са назнаком: „Јавни конкурс за финансирање пројеката невладиних организација“) Краља Петра I Кађорђевића број 1. 23330 Нови Кнежевац, поштом или предајом на писарници Општинске управе.

9. О резултатима јавног конкурса председник општине обавештава учеснике у конкурсу у року од 8 дана од дана утврђивања резултата спроведеног поступка.

Одлука о избору пројеката невладиних организација који се финансирају из буџета општине Нови Кнежевац се објављује у средствима јавног информисања, Службеном листу општине Нови Кнежевац и на званичној интернет презентацији општине, најкасније у року од 8 дана од дана доношења.

10. Учесници конкурса имају право да поднесу приговор Општинском већу општине Нови Кнежевац у року од 8 дана од дана достављања одлуке о избору пројеката.

11. По коначности Одлуке о избору пројеката председник општине закључује уговор о финансирању пројекта са невладином организацијом најкасније у року од 8 дана.

12. Корисници средстава из ове Одлуке дужни су да доставе извештај председнику општине о утрошку одобрених средстава, односно реализацији одобрених пројеката најкасније 30 дана по завршетку пројекта а најкасније до краја текуће године.

Уколико су одобрена средства ненаменски утрошена корисници средстава су дужни да их врате у буџет општине Нови Кнежевац, са припадајућом каматом.

13. Јавни конкурс се објављује у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“ и на званичној интернет презентацији општине Нови Кнежевац.

Обавештење средствима јавног информисања о расписаном и објављеном конкурсу прослеђује Општинска управа.

**Непотпуне и неблаговремене пријаве Комисија неће узети у разматрање.
Рок за подношење пријава је 08. јануар 2016. године.**

Додатне информације се могу добити у згради општине код Јакша Роберта или на тел. 062-792 811.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Број: III-06-1/126-6

Дана: 28.12.2015. године

Председник ОВ-а,
Драган Бабић, с.р.

A pályázathoz szükséges nyomtatványok Törökkanizsa község hivatalos honlapjáról, a www.noviknezevac.rs címről töltethetők le.

7. A pályázati dokumentációnak kötelezően tartalmaznia kell:

- a jelentkezési lapot (formanyomtatványt)
- a projektum leírását tartalmazó formanyomtatványt
- a projektum költségvetését tartalmazó formanyomtatványt
- a projektum koordinátorának és legfőbb munkatársainak rövid életrajzát
- a Gazdasági Nyilvántartás Ügynökségénél való bejegyzést igazoló végzés fénymásolatát
- nyilatkozatot a pénzelés önrészének biztosításáról.

8. A pályázati jelentkezéseket zárt borítékban, a „Nyilvános pályázat a civil szervezetek projektumainak pénzelésére” megjelöléssel, postán az I. Karadordjević Péter király u. 1., 23330 Törökkanizsa címre kell elküldeni, vagy Törökkanizsa Községi Közigazgatási Hivatalnak iktatóirodájában átadni.

9. A nyilvános pályázat eredményeiről a község elnöke a lebonyolított eljárás eredményeinek megállapítását követő nyolc napon belül értesíti a pályázat résztvevőit.

A civil szervezetek projektumainak a Törökkanizsa község költségvetésből történő pénzeléséről szóló határozatát legkésőbb a meghozatalát követő nyolc napon belül közzéteszik a nyilvános tájékoztatási eszközökben, Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában és a község hivatalos honlapján.

10. A pályázat résztvevőinek joga van kifogást benyújtani a községi tanácshoz a kijelölt pályázatokról szóló határozat továbbításától számított nyolc napon belül.

11. A kijelölt pályázatokról szóló határozat véglegesítése után a község elnöke legkésőbb nyolc napon belül szerződést köt a civil szervezettel a projektum pénzeléséről.

12. Az e határozatban megállapított eszközök használói kötelesek legkésőbb a projektum befejezésétől számított 30 napon belül jelentést továbbítani a község elnökének a jóváhagyott eszközök felhasználásáról illetve a jóváhagyott projektumok megvalósításáról.

Amennyiben a jóváhagyott eszközöket nem rendeltetésszerűen használják fel, az eszközhasználók kötelesek azt a megfelelő kamattal együtt visszautalni Törökkanizsa község költségvetésébe.

13. A nyilvános pályázatot közzéteszik Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában és Törökkanizsa hivatalos honlapján.

A kiírt és megjelentetett pályázatról a nyilvános tájékoztatási eszközök számára a Községi Közigazgatási Hivatal ad tájékoztatást.

A hiányos és és késve érkezett pályázati jelentkezéseket a bizottság nem veszi figyelembe.

A pályázatok benyújtásának határideje 2016. január 08.

Bővebb tájékoztatás Jaksa Róbertnél kapható az önkormányzat épületében vagy a 062-792-811-es telefonszámon.

TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG KÖZSÉGI TANÁCSA

Szám:III-06-1/126-6

Kelt: 2015.12.28-án

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

148.

На основу члана 7. Одлуке о условима, критеријумима, начину и поступку финансирања или суфинансирања невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац”, број 39/2012, 37/2013 и 3/2014) и члана 65. Статута општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац”, број 12/08, 11/10 и 6/13), председник Општине Нови Кнежевац је дана 24.12.2015. године, донео

ОДЛУКУ

О ПРИОРИТЕТИМА ЗА КОЈЕ СЕ РАСПИСУЈЕ ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКАТА НЕВЛАДИНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ У 2016. ГОДИНИ

Члан 1.

Како *приоритетне области* за које се расписује јавни конкурс за финансирање пројеката невладиних организација из буџета општине Нови Кнежевац у 2016. години, одређују се области под редним бројевима: 1-11

1. развој локалне заједнице
2. екологије, заштита животне средине и здравља грађана
3. афирмишење људских и мањинских права
4. програма за старија лица
5. развоја цивилног друштва
6. социјално-хуманитарне активности (подршка социјално угроженим лицима, старим лицима, особама са инвалидитетом, особама ометеним у развоју и др.)
7. заштита бораца, ратних-војних и цивилних инвалида
8. активности пензионерских организација
9. афирмишења женских права
10. развој сеоског туризма
11. други садржаји који доприносе убрзаном развоју општине Нови Кнежевац и афирмацији грађанског активизма.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац
Број: II-02-5
Дана: 24.12.2015. год.
НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Председник Општине
Драган Бабић, с.р.

A civil szervezetek Törökkanizsa község költségvetéséből való pénzelésének vagy társpénzelésének feltételeiről, ismérveiről, módjáról és eljárásáról szóló határozatának 7. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 39/2012., 37/2013. és 3/2014. szám) és Törökkanizsa község Alapszabályzatának 65. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 12/08., 11/10. és 6/13. szám) alapján Törökkanizsa község elnöke 2015.12.24-én meghozta a

**A CIVIL SZERVEZETEK PROJEKTUMAINAK TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖLTSÉGVETÉSBŐL A 2016-OS ÉVBEN TÖRTÉNŐ PÉNZELÉSÉRE KIÍRT
NYILVÁNOS PÁLYÁZAT ELSŐBBSÉGET ÉLVEZŐ TERÜLETEIRŐL SZÓLÓ
HATÁROZATOT**

1. szakasz

1. A civil szervezetek projektumainak Törökkanizsa község költségvetéséből a 2016-os évben történő pénzelésére kiírt nyilvános pályázatra vonatkozóan az 1-11-es sorszám alatt megjelöltek képeznek elsőbbséget élvező területeket:

1. közösséggfejlesztés
2. ökológia, környezetvédelem és a polgárok egészsége
3. az emberi és kisebbségi jogok előmozdítása
4. programok az idősek számára
5. a civil társadalom fejlesztése
6. szociális-humanitárius tevékenységek (a szociálisan veszélyeztetett személyek, idősek, mozgáskorlátozott és fejlődésben gátolt személyek támogatása és hasonlók)
7. harcosok, háborús-katonai és civil rokkant személyek védelme
8. nyugdíjas szervezetek tevékenységei
9. a nők jogainak előmozdítása
10. a falusi turizmus fejlesztése
11. más tartalmak, melyek hozzájárulnak Törökkanizsa község gyorsabb fejlődéséhez és a polgári aktivitások erősítéséhez.

2. szakasz

E határozat a Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában való közzétételének napján lép hatályba.

SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
Szám:II -02-5
Kelt: 2015.12.24-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉG ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

На основу члана 65. Статута општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац“, број 12/2008 и 11/2010) и члана 11. став 2. Одлуке о условима и начину финансирања потреба у области спорта у општини Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац“, број 39/2012), председник општине Нови Кнежевац, дана 29.12.2015. године, расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПОТРЕБА У ОБЛАСТИ СПОРТА У 2016.ГОДИНИ
ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ**

1. Средства по овом Конкурсу додељују се спортским организацијама са територије општине Нови Кнежевац у циљу финансирања и суфинансирања трошкова програма и пројеката спортских клубова за редовну делатности и такмичарски спорт, организацију локалних спортских манифестација и уређење, реконструкцију и изградњу спортских објеката из буџета општине Нови Кнежевац за календарску 2016.годину.

Укупан износ средстава намењених за финансирање пројеката у области спорта из буџета општине Нови Кнежевац у 2016. Години за овај конкурс износи 5.700.000,00 динара.

2.Право учешћа на Конкурсу имају спортске организације,клубови и друга правна лица у области спорта која су регистрована на територији општине Нови Кнежевац односно имају седиште на подручју општине Нови Кнежевац.

3. Конкурсна документација и правилник се може преузети на званичном сајту општине Нови Кнежевац www.noviknezevac.rs.

4. Конкурсна документација обавезно садржи:

- пријавни образац
- образац описа пројекта (обрасци СД 1, СМ 2 и ОСО 3)
- фотокопију решења о упису у АПР
- подаци о рачуну у банци
- копија обрасца о овлашћеним лицима

5. Пријаве се подносе Комисији за спровођење поступка јавног конкурса за финансирање програма у области спорта у општини Нови Кнежевац на посебном обрасцу који је саставни део конкурсне документације у коверти са назнаком: „Јавни конкурс за финансирање пројеката спортских организација“ Краља Петра I Карађорђевића број 1. 23330 Нови Кнежевац, поштом или предајом на писарници Општинске управе најкасније до 22.01.2016. године.

6. Неблаговремене као и непотпуне пријаве се неће разматрати

7. О резултатима јавног конкурса председник општине обавештава учеснике у конкурсу у року од 8 дана од дана утврђивања резултата спроведеног поступка јавног огласа.

Одлука о додели средстава спортским организацијама из буџета општине Нови Кнежевац се објављује на званичној интернет презентацији општине, као и у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“ најкасније у року од 8 дана од дана доношења Одлуке.

Törökkanizsa község Alapszabályzatának 65. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 12/2008. és 11/2010. szám) és Törökkanizsa községen a sport területét illető szükségletek pénzelésének feltételeiről és módjáról szóló határozat 11. szakaszának 2. bekezdése (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 39/2012. szám) alapján Törökkanizsa község elnöke 2015.12.29-én kírja

**A SPORT TERÜLETÉT ILLETŐ SZÜKSÉGLETEK
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG KÖLTSÉGVETÉSÉBŐL A 2016-OS ÉVBEN
TÖRTÉNŐ PÉNZELÉSÉRE VONATKOZÓ
NYILVÁNOS PÁLYÁZATOT**

1. E pályázat alapján az eszközöket a Törökkanizsa területén működő sportszervezeteknek ítélik oda a sportklubok programainak és projektumainak Törökkanizsa község költségvetéséből a 2016-os kalendáriumú évben való pénzelésére és társpénzelésére, azok rendes tevékenységéhez és a versenysporthoz fűződő költségeinek, a helyi sportrendezvények szervezése, a sportlétesítmények karbantartása, javítása és kiépítése céljából.

A sportszervezetek projektumainak a Törökkanizsa község költségvetéséből történő pénzelésére szánt eszközök a 2016-os évben e pályázatra vonatkozóan 5.700.000,00 dinárt tesznek ki.

2. E pályázaton való részvételre azon sportszervezeteknek, kluboknak illetve más, a sport területén tevékenykedő jogi személyeknek van joga, melyeket Törökkanizsa község területén jegyeztek be illetve Törökkanizsa községen van a székhelyük.

3. A pályázathoz szükséges dokumentumok és a szabályzat Törökkanizsa község hivatalos honlapjáról, a www.noviknezevac.rs címről töltethető le.

4. A pályázati dokumentációnak kötelezően tartalmaznia kell:

- a jelentkezési nyomtatványt
- a pályázat leírásának formanyomtatványait (SD 1, SM 2, OSO 3)
- A Gazdasági Nyilvántartás Ügynökségénél való bejegyzést igazoló végzés fénymásolatát
 - a bankszámla adatait
 - a felhatalmazott személyekre vonatkozó nyomtatvány fénymásolatát

5. A pályázati jelentkezéseket A sportprogramok pénzelésére vonatkozó nyilvános pályázat lebonyolítására illetékes bizottsághoz kell továbbítani a pályázati okiratok részét képező külön formanyomtatványon, borítékban „A sportszervezetek projektumai pénzelésére vonatkozó nyilvános pályázat” megjelöléssel, postán az I. Karadordović Péter király u. 1., 23330 Törökkanizsa címre kell elküldeni, vagy Törökkanizsa Községi Közigazgatási Hivatalának iktatóirodájában átadni legkésőbb 2016.01.22-éig.

6. A hiányos és késve érkezett jelentkezéseket nem veszik figyelembe.

7. A nyilvános pályázat eredményeiről a község elnöke a nyilvános hirdetés lebonyolított eljárása eredményeinek megállapítását követő nyolc napon belül értesíti a pályázat résztvevőit.

A Törökkanizsa község költségvetéséből a sportszervezetek számára történő eszközök odaítéléséről szóló határozatot legkésőbb annak meghozatalát követő nyolc napon belül közzéteszik a község hivatalos honlapján és Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában.

8. Учесници конкурса имају право да поднесу приговор на Одлуку о додели средстава спортским организацијама из буџета општине Нови Кнежевац Општинском већу општине Нови Кнежевац у року од 8 дана од дана достављања Одлуке о избору пројекта.

9. По коначности Одлуке о избору пројекта председник општине закључује уговор о финансирању пројекта са спортским организацијама.

10. Корисници средстава из ове Одлуке дужни су да доставе извештај о утрошку одобрених средстава, односно реализацији одобрених пројекта најмање једном годишње а на захтев комисије и више пута до краја реализације програма.

Уколико су одобрена средства ненаменски утрошена корисници средстава су дужни да их врате у буџет општине Нови Кнежевац, са припадајућом каматом.

11. Јавни конкурс се објављује у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“, на званичној интернет презентацији општине Нови Кнежевац и у локалним медијима.

Додатне информације се могу добити код Саше Нецов, тел.062-792 810 или на е-майл sportimladi@noviknezevac.rs.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац
Председник општине
Број: II-66-94/2015
Дана: 29.12.2015. године
НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Председник општине,
Драган Бабић, с.р.

8. A pályázat résztvevőinek joga van kifogást benyújtani a községi tanácsnak. A Törökkanizsa község költségvetéséből a sportszervezetek számára történő eszközök odaitéléséről szóló határozat kapcsán, a kijelölt projektumokról szóló határozat továbbításától számított nyolc napon belül.

9. A kijelölt projektumokról szóló határozat véglegesítése után a község elnöke legkésőbb nyolc napon belül szerződést köt a sportszervezetekkel a projektum pénzeléséről.

10. Az e határozatban megállapított eszközök használói évente legalább egyszer, a bizottság kérésére pedig a program megvalósításának végéig több alkalommal is kötelesek jelentést továbbítani a jóváhagyott eszközök felhasználásáról illetve a jóváhagyott projektumok megvalósításáról.

Amennyiben a jóváhagyott eszközöket nem rendeltetésszerűen használják fel, az eszközhasználók kötelesek azt a megfelelő kamattal együtt visszautalni Törökkanizsa község költségvetésébe.

11. A nyilvános pályázatot közzéteszik Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában, Törökkanizsa hivatalos honlapján és a helyi médiában.
Bővebb tájékoztatás Saša Neckovnál kapható, telefon: 062-792-810, vagy a sportimladi@noviknezevac.rs e-mail címen.

SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
A KÖZSÉG ELNÖKE
Szám:II-66-94/2015
Kelt: 2015. 12 .29-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉG ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

На основу члана 65. Статута општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац”, број 12/2008, 11/2010 и 6/2013), и члана 9. Правилника о начину, поступку и критеријумима за доделу средстава црквама и верским заједницама које делују на територији општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац”, број 3/2014), председник општине Нови Кнежевац, дана 29.12.2015. године, расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ЗА СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКАТА ЦРКАВА И ВЕРСКИХ
ЗАЈЕДНИЦА КОЈЕ ДЕЛУЈУ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ
ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ У 2016.ГОДИНИ**

1. Право подношења пријаве на јавни конкурс за доделу средстава ради суфинансирања пројеката црква и верских заједница имају цркве и верске заједнице које су Законом одређене као традиционалне, а делују на територији општине Нови Кнежевац.
2. Укупан износ средстава намењених за финансирање пројеката цркава и верских заједница из буџета општине Нови Кнежевац у 2016.години износи 1.210.000,00 динара.
3. Средства се распоређују за обављање грађевинске, добротворне и научне делатности овлашћених субјекта, а нарочито за:
 - инвестиционе радове на црквеним објектима,
 - обнову постојећих црквених објеката који су без обнове дуже времена преко 10 и више година, а посебно црквених објеката који су споменици културе,
 - обнову парохијских домова и верских објеката-споменика,
 - уређење и ревитализацију простора верских гробалја,
 - изградњу и обнову капела на гробљима,
 - изградњу нових и обнову пропалих торњева и звоника,
 - обнову икона, верских и сакралних предмета,
 - стављање нових фасада и крчење црквених објеката,
 - обнову крова који прокишињава,
 - санирање влаге на црквеним зидовима,
 - обнову пропалих ограда око цркве,
 - трошкове стручних услуга који су настали у поступку враћања имовине црквама и верским заједницама,
 - организовање традиционалних годишњица који су посвећени имену које црква носи,
 - организовање црквених манифестација.
4. Пријава на конкурс подноси се Комисији за доделу средстава црквама и верским заједницама на обрасцу „Пријава на Конкурс за доделу средстава ради суфинансирања пројеката цркава и верских заједница“ (Образац број 1.). Уз пријаву, обавезно је приложити:
 - доказ о подносиоцу пријаве: извод из регистра у којем је субјекат регистрован
 - преглед основних података о подносиоцу пријаве (историјат, опис делатности и сл.), сачињен од стране подносиоца пријаве и
 - детаљан опис пројекта за чије суфинансирање се подноси пријава.

Цркве и верске заједнице могу учествовати на Конкурсу за доделу средстава са највише три пројекта.

150.

Törökkanizsa község Alapszabályzatának 65. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja, 12/2008., 11/2010. és 6/2013. szám) és A Törökkanizsa község területén működő egyházak és vallási közösségek eszközei odaítélésének módjáról, eljárásáról és feltételeiről szóló szabályzat 9. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 3/2014. szám) alapján Törökkanizsa község elnöke 2015.12.29-én kiírja a

**A TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG TERÜLETÉN MŰKÖDŐ EGYHÁZAK
ÉS VALLÁSI KÖZÖSSÉGEK PROJEKTUMAINAK A TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖLTSÉGVETÉSBŐL TÖRTÉNŐ TÁRSPÉNZELÉSE CÉLJÁBÓL FOLYÓSÍTOTT
ESZKÖZÖK 2016-OS ÉVBEN VALÓ ODAÍTÉLÉSÉRE VONATKOZÓ
NYILVÁNOS PÁLYÁZATOT**

1. Az egyházak és vallási közösségek projektumainak társpénzelése céljából kiírt nyilvános pályázaton részvételi joguk van a Törökkanizsa község területén működő s a törvényel hagyományosként meghatározott egyházaknak és vallási közösségeknek.

2. Az egyházak és vallási közösségek projektumainak Törökkanizsa község költségvetéséből való pénzelésére szánt eszközök a 2016-os évben összesen 1.210.000,00 dinárt tesznek ki.

3. Az eszközöket építőipari, jótékonyiségi és tudományos tevékenységek végzése céljából osztják fel, különösen az alábbiakra:

- beruházási munkálatok az egyházi létesítményeken,
- a meglévő egyházi létesítmények felújítása, melyeket tíz vagy több éve nem újítottak fel, különösen a műemléket képviselő egyházi létesítmények esetében,
- a plébániák és egyházi létesítmények-emlékművek felújítása,
- az egyházi temetők területének rendezése és javítása,
- a temetőkben található kápolnák építése és felújítása,
- a meglévő haranglábak és harangok felújítása és újak építése,
- ikonok, vallási és szakrális tárgyak felújítása,
- új homlokzat kialakítása és az egyházi létesítmények meszelése,
- a beázó tetők felújítása,
- a templomok nedves falainak szigetelése,
- a templomok körüli kerítés felújítása,
- az egyházak és vallási közösségek vagyon-visszaszármaztatásának eljárása során keletkezett szaktevékenységek költségei,
- a templomok védőszentjének tiszteletére rendezett hagyományos megemlékezések szervezése,
- egyházi rendezvények szervezése.

4. A pályázati jelentkezésekkel Az egyházi és vallási közösségek eszközeinek odaítélésére illetékes bizottsághoz kell benyújtani, a „Jelentkezés az egyházak és vallási közösségek projektumainak társpénzelése céljából kiírt nyilvános pályázatra” nevet viselő formanyomtatványon (1. számú formanyomtatvány),

A pályázónak a jelentkezés mellett kötelezően csatolnia kell:

-a pályázó bizonyítékát: a bejegyzési nyilvántartás kivonatát, mellyel a szubjektumot nyilvántartják;

-a pályázó alapvető adatainak áttekintését (történeti áttekintés, a tevékenység leírása és hasonlók), melyet a pályázó készít el,

- és a projektum részletes leírását, melynek társpénzelésére benyújtják a pályázatot.

Az eszközök odaítélésére kiírt pályázaton az egyházi és vallási közösségek legtöbb három projektummal vehetnek részt.

5. Црква, односно верска заједница којој су пренета средства дужна је да наменски користи средства добијена из буџета општине, а набавку добра, услуга или радова у оквиру тих средстава мора вршити у складу са прописима којим се уређују јавне набавке.
Ненаменско трошење средстава има за последицу повраћај средстава и неодобравање средстава у наредној години.
6. Пријаве се подносе у затвореној коверти на адресу: Општина Нови Кнежевац (са назнаком: „ Јавни конкурс за доделу средстава ради суфинансирања пројекта цркава и верских заједница ”) Краља Петра I Карађорђевића број 1. 23330 Нови Кнежевац, поштом или предајом на писарници Општинске управе.
7. Конкурсна документација се може преузети на званичном сајту општине Нови Кнежевац www.noviknezevac.rs
8. Јавни конкурс се објављује у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“ и на званичној интернет презентацији општине Нови Кнежевац.
9. Обавештење средствима јавног информисања о расписаном и објављеном конкурсу прослеђује Општинска управа.

Непотпуне и неблаговремене пријаве Комисија неће узети у разматрање.

Рок за подношење пријава је 15.јануар 2016. године.

Додатне информације се могу добити у згради општине код Јакша Роберта или на тел. 062-792 811.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац
- ПРЕДСЕДНИК -
Број: II- 08-23/2015
Дана: 29.12.2015.године
НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Председник општине,
Драган Бабић,с.р.

5. Az egyház illetve vallási közösségek, amely számára eszközöket utaltak át, köteles rendeltetésszerűen használni a költségvetésből kapott eszközöket, s az azok keretén belül történő termékek, szolgáltatások vagy munkálatok biztosítását-vásárlását a közbeszerzést szabályzó előírásokkal összhangban lebonyolítani.

Az eszközök nem rendeltetésszerű használata visszafizetésüket vonja maga után s a következő évben azokat nem fogják jóváhagyni.

6. A pályázati jelentkezéseket zárt borítékban, postán a Törökkanizsa Község - „Az egyházak és vallási közösségek projektumainak társpénznelésére vonatkozó nyilvános pályázat” megjelöléssel az I. Karadordović Péter király u. 1., 23330 Törökkanizsa címre kell elküldeni, vagy Törökkanizsa Községi Közigazgatási Hivatalnak iktatóirodájában átadni.

7. A pályázathoz szükséges dokumentumok Törökkanizsa község hivatalos honlapjáról, a www.noviknezevac.rs címről töltethetők le.

8. A nyilvános pályázatot közzéteszik Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában és Törökkanizsa hivatalos honlapján.

9. A kiírt és megjelentetett pályázatról a nyilvános tájékoztatási eszközök számára a Községi Közigazgatási Hivatal ad tájékoztatást.

A hiányos és és késve érkezett pályázati jelentkezéseket a bizottság nem veszi figyelembe.

A pályázatok benyújtásának határideje 2016. január 15.

Bővebb tájékoztatás Jaksa Róbertnél kapható az önkormányzat épületében vagy a 062-792-811-es telefonszámon kapható.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
A KÖZSÉG ELNÖKE
Szám: II-08-23/2015
Kelt: 2015.12.29-én
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉG ELNÖKE:
Dragan Babić, s.k.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ ЗА 2016. ГОДИНУ

1.УВОД

Локални ациони план запошљавања општине Нови Кнежевац (у даљем тексту АПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Нови Кнежевац и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2016. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020.године („Службени Гласник РС“, број 37/11), Национални акциони план запошљавања за 2016. годину, као и циљеви Стратешког плана општине Нови Кнежевац и осталим развојним документима општине Нови Кнежевац.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Нови Кнежевац.

1.1. Програми и мере активне политике запошљавања постављени у Националном Акционом плану запошљавања за 2016. годину

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз пружање услуга послодавцима и тражиоцима запослења - подршка лицима у процесу активног тражења посла у складу са договореним индивидуалним планом запошљавања (саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, развијање вештина активног тражења посла путем обука за активно тражење посла, клуба за тражење посла); успостављање контакта са послодавцима и задовољавање исказаних потреба, селекција и упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Информисање и саветовање о могућностима за развој каријере; психолошка процена за потребе запошљавања, укључивања у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва; тренинг самоефикасности; радионица за превладавање стреса услед губитка посла, организовање сајмова професионалне оријентације и др.

3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година старости,
- старији од 50 година,
- вишкови запослених,
- Роми,
- особе са инвалидитетом;
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2016. години, осим за особе са инвалидитетом, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику;
- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;
- за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи увећавају за 20%, тако да износе:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику;
- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 180.000,00 динара по кориснику.

4. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање у 2016. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, од стране незапосленог или удружила више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

5. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука обухватају активности стицања додатних знања и вештина које се реализују са циљем запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање незапослених лица и запослених за чијим је радом престала потреба код послодавца, кроз процес теоријског и практичног оспособљавања. Додатно образовање и обука спроводи се према Годишњем програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Подстицаји за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи

Ова мера активне политике запошљавања има карактер субвенције за запошљавање. Циљ мере је активација незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање која су корисници новчане социјалне помоћи ради подстицања радно-социјалне интеграције и смањења зависности од давања из система социјалне заштите.

Мера се састоји из дванаестомесечне субвенције дела зараде запослених корисника новчане социјалне помоћи у износу од 15.000,00 динара на месечном нивоу. Послодавац – који припада приватном сектору - у обавези је да лице задржи у радном односу још 6 месеци по завршетку мере.

8. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова долaska и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

Висина средстава намењена за организовање јавних радова дефинише се Програмом рада НСЗ за 2016. годину у складу са расположивим средствима и обухватом лица планираним Споразумом о учинку НСЗ за 2016. годину.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерни сертификат о стеченим компетенцијама.

У 2016. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом спроводе се као део процеса целокупне рехабилитације појединца, са циљем што адекватније радно-социјалне интеграције или ре-интеграције на тржиште рада, односно потпунијег укључивања у друштвено-економске токове.

Мере активне политике запошљавања под општим условима спроводе се у групама које чине особе са инвалидитетом и друга незапослена лица, односно под условима прописаним за незапослена лица, у сваком случају када је то могуће, по процени стручних лица НСЗ.

Мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима спроводе се у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу.

Саставни део свеукупне професионалне рехабилитације чине и мере и активности усмерене на унапређење услова рада и подизање ефикасности особа са инвалидитетом на радном месту, као и јачање компетенција послодаваца који запошљавају особе са инвалидитетом и других заинтересованих субјеката, у циљу оспособљавања за пружање стручне помоћи као подршке особама са инвалидитетом код запошљавања, увођења у посао или на радном месту, праћења при раду и друго.

Мере подстицања запошљавања незапослених особа са инвалидитетом у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом су:

9.1. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци. Субвенција зараде се одобрава у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а остварује се према прописима о државној помоћи за запошљавање особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи који су потребни за примену прописа о државној помоћи за запошљавање особа са инвалидитетом.

9.2. Рефундација трошкова прилагођавања радног места за запошљавање особа са инвалидитетом

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом може остварити право на рефундацију трошкова прилагођавања радног места.

10. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе)

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 29. фебруара 2016. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политike запошљавања.

У 2016. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политike запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политike запошљавања је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе,
- индикатори локалног тржишта рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политike запошљавања у 2016. години имају:

- захтеви поднети од стране неразвијених јединица локалне самоуправе – утврђене у складу са посебним прописом Владе, и
- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвоиле заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.
- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су програме и мере усмериле приоритетно на вишкове запослених и кориснике новчане социјалне помоћи.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политike запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене овом одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политike запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета аутономне покрајине односно јединице локалне самоуправе.

Током 2016. године наставиће се са имплементацијом програмских активности из претприступних фондова ЕУ - ИПА 2012, односно директно додељених средстава НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања усмерених ка ширењу мреже клубова за тражење посла, центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних сервиса при НСЗ и јединицама локалне самоуправе, као и сета обука незапослених лица за потребе тржишта рада, каравана за запошљавање и програма приправника.

Такође, у 2016. години очекује се почетак реализације активности из претприступних фондова ЕУ (ИПА), програмски циклус 2013. Кроз овај програмски циклус ће се НСЗ такође директно доделити средства за мере субвенције за запошљавање и самозапошљавање као и обуке за познатог послодавца и обуке за тржиште рада. Осим тога, на располагању ће бити и техничка помоћ која ће за циљ имати унапређење система планирања, спровођења и оцењивања обука за незапослене у НСЗ и система професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом.

11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања:

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, лица без стручних квалификација, нискоквалификованих, дугорочно незапослених и особа са инвалидитетом. Подстицање запошљавања ових категорија теже запошљивих лица у 2016. години подразумева спровођење следећих пакета услуга:

11.1.Пакет услуга за вишкове запослених

За вишкове запослених чији се прилив на евиденцију незапослених очекује у већем обиму како због завршетка процеса реструктуирања тако и због рационализације јавног сектора припремљен је пакет услуга.

Пакет услуга за вишкове запослених који ће се спроводити подразумева неколико корака, и то у зависности од тога да ли су у питању активности којима се реагује унапред, пре престанка радног односа запослених или активности са лицима након пријаве на евиденцију незапослених.

Ради превенције незапослености, пре него што се потенцијални вишкови запослених пријаве на евиденцију незапослених, интервенисаће се одређеним активностима, и то:

- организовањем састанка са руководством предузећа која се суочавају са вишком запослених и синдикатима;
- организовањем општег информативног састанка са потенцијалним вишковима запослених у просторијама послодавца;
- изјашњавањем запослених о мерама за које су заинтересовани, путем попуњавања упитника;
- организовањем саветовања за запошљавање кроз вођење индивидуалних разговора са запосленима који су се изјаснили да желе индивидуално саветовање, у просторијама послодавца.

На основу попуњеног упитника или индивидуалног разговора са саветником за запошљавање, запослени ће се укључивати на обуке, и то:

- клуб за тражење посла – петодневни програм посебно дизајниран за вишкове;
- радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла;
- обука за развој предузетништва;
- обука за активно тражење посла (АТП-1).

Након пријаве вишкова на евиденцију незапослених НСЗ ће приоритетно укључивати вишкове запослених у програме и мере активне политике запошљавања, а посебно:

- 1) извршити процену запошљивости лица;
- 2) утврдити индивидуални план запошљавања и одредити мере које су најпогодније за активацију и унапређење запошљивости (радионица за превладавање стреса услед губитка посла и друге мере)
- 3) организовати посебно информисање о могућностима и предностима улагања отпремнина у самозапошљавање, удружилајући отпремнина ради запошљавања, коришћење лизинга и франшизинга и сл.

Такође, НСЗ ће, у циљу превенирања дугорочне незапослености, односно брже реинтеграције на тржиште рада вишкова запослених, интензивирати посете послодавцима, посебно у јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма решавања вишке запослених, са циљем прикупљања података о потребама за запошљавањем.

За реализацију пакета услуга за вишкове запослених, МРЗБСП и НСЗ добијају подршку Светске банке.

11.2.Пакет услуга за младе

Пакет услуга за младе подразумева сет корака које ће НСЗ, за сваку младу особу пријављену на евиденцију незапослених лица, реализовати са циљем превенције застаревања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост.

Пакет услуга за младе обухвата:

- 1) процену запошљивости лица;
- 2) утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости младих;
- 3) посредовање у запошљавању или укључивање у мере активне политике запошљавања које могу допринети запошљавању (професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, стручна пракса, субвенције за запошљавање и подршка самозапошљавању, програм функционалног основног образовања, стицање практичних знања и др.).

11.3.Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене

Лица без квалификација, нискоквалифицирани и дугорочно незапослени такође имају (као теже запошљива категорија) приоритет приликом укључивања у мере активне политике запошљавања. Пакет услуга за ова лица обухвата:

- 1) процену запошљивости;

- 2) утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости лица без стручних квалификација;
- 3) укључивање у мере за активно тражење посла (тренинг самоефикасности и мотивационо-активационе обуке);
- 4) укључивање у програме додатног образовања и обуке (програм функционалног основног образовања одраслих, програм стицања практичних знања, обуке за тржиште рада и др.), јавне радове и др.

11.4.Пакет услуга за особе са инвалидитетом

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања под општим условима (у сваком случају када је то могуће, по процени стручних лица НСЗ) и по прилагођеним програмима (у складу са утврђеним индивидуалним планом запошљавања и процењеном радном способношћу).

Особе са инвалидитетом имају приоритет приликом укључивања у мере АПЗ, у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима, радном способношћу и идентификованим потребама на тржишту рада.

Пакет услуга за особе са инвалидитетом обухвата:

- 1) процену професионалних могућности, односно процену запошљивости;
- 2) утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости особа са инвалидитетом;
- 3) посредовање у запошљавању или укључивање у мере активне политике запошљавања које доприносе подизању запошљивости и запошљавању.

12. Учешће у реализацији пројеката

Министарство надлежно за послове запошљавања учествује или прати реализацију следећих пројекта:

Р. бр.	Пројекат	Трајање пројекта	Извор финансирања
1.	„Унапређење конкурентности и запошљавања“ Пројекат има за циљ унапређење делотворности и координације између одабраних јавних политика и програма ради ублажавања и отклањања препрека за повећање конкурентности и повећање запослености. Једна од компоненти наведеног пројекта односи се на реформу тржишта рада и система социјалне заштите. Реформа тржишта рада биће подржана кроз унапређење услуга НСЗ у посредовању у запошљавању (и према незапосленим лицима и према послодавцима) и кроз унапређење	јануар 2016.- јун 2019.	Светска банка

	делотворности мера активне политике запошљавања, као и давање препорука за подстизаје за формално запослење корисника новчане социјалне помоћи.		
2.	<p>„Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама”</p> <p>Пројекат обухвата низ активности, усмерених ка даљем ширењу мреже клубова за тражење посла, центара за каријерно вођење и саветовање и самоуслужних станица у НСЗ односно јединицама локалне самоуправе, као и укључивања незапослених лица у обуке за тржиште рада, уз пилотирање нове мере „каравани запошљавања“. Све ове мере финансираће се средствима директно додељеним НСЗ-директни грант. Осим тога, НСЗ добија и техничку помоћ за спровођење директног гранта у циљу осамостаљивања за спровођење оваквих пројекта и у будућности, а дугорочно и ради припреме за чланство у Европском социјалном фонду.</p>	2014.-2016.	ЕУД, уз учешће из буџета РС, програмски циклус ИПА 2012, спроводи НСЗ
3.	<p>„Техничка помоћ за јачање капацитета у области политике запошљавања”</p> <p>У оквиру пројекта планиран је даљи развој и унапређење система обука, односно програма обука потребних на тржишту рада, са циљем смањења неусаглашености понуде и потражње, повећавање ефикасности политике запошљавања према особама са инвалидитетом.</p> <p>И кроз овај програмски циклус планирана је директна додела средстава НСЗ-у за спровођење мера активне политике запошљавања и то: субвенција за запошљавање и самозапошљавање, обуке на захтев послодавца и обуке за тржиште рада</p>	2015.-2017.	ЕУД, уз учешће из буџета Републике Србије, програмски циклус ИПА 2013, спроводи МРЗБСП и НСЗ
4.	<p>Укључивање миграција у националне развојне стратегије</p> <p>Пројекат има за циљ пружање подршке земљама корисницама у процесу интегрисања области миграције у националне развојне планове, уз</p>	фебруар 2014. – јануар 2018. године	Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ) Међународна организација за миграције (ИОМ)

	континуирано праћење и усаглашавање. Планиране су активности које се односе на анализу тренутног стања и потреба у области миграција и развоја, подршка институцијама у изради проширеног миграционог профиле, подршка националним координационим механизмима за управљање миграцијама, подршка у изради стратегија које укључују тему миграција, размене искустава и примера добре праксе.		у сарадњи са Програмом за развој Уједињених нација (УНДП)
5.	<p>„Подршка имплементацији Програма реформе политike запошљавања и социјалне политike, са фокусом на политику запошљавања и запошљивости младих”</p> <p>Пројекат треба да допринесе повећању запошљавања и запошљивости младих, кроз спровођење Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике, са циљем унапређења креирања и имплементације законодавног оквира на националном и локалном нивоу.</p>	<p>Иницијална фаза септембар 2015.-септембар 2016. године</p>	Влада Швајцарске Конфедерације

1.2. Макроекономско пословно окружење

Општи оквир економске политике за период од 2015. до 2017. године утврђен је Фискалном стратегијом за 2015. годину са пројекцијама за 2016. и 2017. годину и развојним документима Владе као што су: Споразум о стабилизацији и придрживању и Национални програм за усвајање правних тековина Европске уније (2013 - 2016).

У складу са стратешким развојним оквиром опредељена је економска политика за наредни средњорочни период.

Основни циљеви економске политике у наредном средњорочном периоду су:

- успостављање макроекономске стабилности спровођењем мера фискалне консолидације и јачањем стабилности финансијског сектора;
- отклањање препрека расту привредне активности и конкурентности спровођењем свеобухватних структурних реформи.

У наредном периоду економска политика биће усмерена на креирање стабилног и предвидивог пословног амбијента неопходног за раст привредне активности и повећање удела приватног сектора у производњи, запошљавању и инвестицијама.

Посебна пажња посветиће се стварању пословног амбијента стимулативног за привреднике и инвеститоре и стварању услова за лакше пословање. Убрзаће се преостале економске реформе како би се пословно окружење побољшало, посебно оснаживањем владавине права и додатним смањивањем нефлексибилних услова на тржишту рада.

Циљ је успостављање пословног окружења које ће омогућити пораст страних и домаћих инвестиција, убрзање реструктуирања привреде и повећање продуктивности и конкурентности привреде.

С обзиром на тренд раста јавног дуга у наредне три године фискална политика ће се заснивати на спровођењу мера за смањење расхода, борби против сиве економије и подизању ефикасности наплате јавних прихода, као и на планираним реформама у домену јавног сектора, посебно јавних предузећа.

Основни циљеви фискалне политике у наредном периоду су:

- снижавање удела јавних расхода, фискалног дефицита и јавног дуга у БДП;
- јачање пореске дисциплине, која подразумева побољшање система наплате пореза и смањење сиве економије;
- јачање дугорочне фискалне одрживости кроз спровођење структурних реформи, посебно реформи јавног сектора.

Предвиђено фискално прилагођавање највећим делом извршиће се смањивањем расхода за запослене у јавном сектору, смањивањем пензија, субвенција и других врста директних или индиректних облика помоћи државним и јавним предузећима, али уз заштиту најрањивијих и најсиромашнијих слојева становништва.

Са становишта функционисања јавног сектора и повећања његове ефикасности, мере штедње ће се спровести и укидањем непродуктивних радних места и општом рационализацијом пословања јавног сектора.

Економском реструктуирању српске привреде значајно ће допринети смањење нерационалне јавне потрошње и промена модела финансирања инвестиција чиме би се подстакао привредни раст и запошљавање.

У циљу завршетка и олакшавања поступка приватизације преосталих предузећа са друштвеним капиталом кроз поступак реструктуирања или стечаја усвојени су прописи о приватизацији и стечају. Законом о приватизацији обезбеђени су флексибилнији методи и модели приватизације засновани на реалним тржишним условима који ће сам поступак учинити ефикаснијим.

Завршетак процеса реструктуирања и рационализација јавног сектора изискују додатне расходе у виду неопходних средстава за отпремнине и накнаде за незапосленост. Са друге стране, присутан је ефекат деловања смањења плате и пензија на агрегатну тражњу и одређено смањење прихода по том основу. Ови додатни ефекти узети су у обзир при пројектовању фискалног оквира до 2017. године.

Две најзначајније мере, смањење зарада у јавном сектору и пензија, примењене су још током усвајања ребаланса буџета за 2014. годину тако да се ефекат ових мера јавља у децембру 2014. године.

Ради успостављања дугорочне одрживости јавних финансија у наредном периоду убрзаће се спровођење структурних реформи јавног сектора које се првенствено односе на: реформу система социјалне заштите, реформу државне управе, реформу предузећа у реструктуирању, јавних предузећа и јавних друштава капитала, реформу управљања јавним финансијама, реформу пензијског система, реформу система образовања, реформу система здравствене заштите и обезбеђење финансијске стабилности.

1.3.Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

a.Демографске карактеристике општине Нови Кнежевац

Демографска кретања у општини не осигурујају одржив развој радне снаге, што има за последицу неповољне економско-демографске перспективе.

Подаци пописа од 2011. год. показују опадање броја становништва за 10% у односу на резултате претходног пописа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи, почев од деведесетих година.

Од укупног броја становника у општини Нови Кнежевац, нешто више од половине чине мушкирци (51.4%). Посматрано по старосним групама становништва, највећи удео у укупном броју чине становници старости између 20 и 39 година (25%), док они између 40 и 49 година чине 16.3% укупног броја становника у Новом Кнежевцу. Старија популација (преко 65 година) такође чини значајан део укупног становништва – 17.4%. Уједначена полна структура становништва почиње да се мења у корист женске популације, у старосним групама преко 60 година. Смањење броја становника уз старење популације представља изазов и здравственом и социјалном систему.

б. Привредна кретања

Због светске рецесије и привредници општине Нови Кнежевац и даље суочавају са неповољним утицајима финансијске и економске кризе.

Водеће и перспективне индустриске делатности су у општини производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија, производња славина, дрвне амбалаже, метли.

Број привредних субјеката стагнира у општини (371 предузетника и 220 предузећа са седиштем из општине), али очекује се да ће нови прописи (вођење рачуноводства, стечајне процедуре утицати у правцу смањења броја предузећа и предузетника.

Међу највећим проблемима развоја малих и средњих предузећа и предузетништава су опадање потражње, недостатак финансијских средстава и тешкоће приликом њиховог обезбеђивања. Механизми, критеријуми и услови кредитирања треба да омогуће лакши прилив инвестиција, стабилно привређивање, а тиме и ојачање МСП, који ће довести до смањења стопе незапослености.

Локална самоуправа ради на побољшању пословне климе и то преко:

- развоја институција за подршку МСП,
- опремања индустриских локација за привлачењу активног домаћег и страног капитала, и реализације програма изградње логистичког центра,
- функционисања канцеларије за економски развој, која помаже потенцијалним инвеститорима у прибављању информација о слободним локацијама и пружа подршку у прибављању разних дозвола.

Пољопривредна производња обезбеђује квалитетну сировинску базу за пољопривредну прерађивачку индустрију, за капацитете производње зачинске паприке и млинску индустрију.

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, имају изузетно малу шансу да обезбеде егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена у сточарству, у производњи млека, нестабилна цена пшенице итд. Колико је стање у пољопривреди тешко показује податак да у региону укупне сетьвене површине се смањују задњих година. Недостаци се показују и у смањеним улагањима у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику. Све то проузрокује као и у прошлoj

2014/15 економској години, смањење просечних приноса култура и драстично опадање броја стоке.

Поред горе наведених још и елементарне непогоде су проузроковале велике штете у прошлјој години и то: град на воћњацима и виноградима као и суша на свим културама.

1.4. Партнери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), које покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Новом Кнезевцу преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнери НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада.

Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и Општине Нови Кнезевац, праћење сајмова запошљавања, давање мишљења на пројекте јавних радова, итд.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ

1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености

У периоду транзиције дошло је до знатних промена у структури кањишке привреде, које су имале за последицу значајно смањење запослености у општини.

Процеси приватизације, реструктуирања предузећа су у завршној фази у Србији, а и у општини. У погледу губитка радних места највише су тиме погођени старији радници (изнад 45 година старости).

Велики пад запослености је забележен и међу младима (15-24), ова старосна група је погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, као и све мањим бројем нових послова погодних за младе. Истовремено број незапослених у тој популацији је пао, што потврђује да се у кризним периодима млади људи се чешће одлучију за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно након школовања масовно напуштају земљу да би на европским тржиштима нашли посао са већим зарадама.

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

У 2015. години **број незапослених** показује минимално опадање у општини у односу на претходну годину. Према расположивим подацима за 2015. годину (званичних

података у вези запослености по општинама још нема) тенденција мањег повећања запослености, уз мање повећање незапослености упућује на то, да многа незапослена лица напуштају наше тржиште рада (траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла). У квалификацијој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (50.3%).

Квалификациона стр. незапослених	31.12. 2009.	31.12. 2010.	30.12. 2011.	31.12. 2012.	31.12. 2013.	31.12. 2014.	30.11. 2015
УКУПНО:	1.118	1.134	1.126	1.133	1.035	1.120	965

Кретање броја незапослених по квалификованиј структури:

Квалификациона стр. незапослених	30.11.2015.
I Неквалификованi	486
II Полуквалификованi	32
III Квалификованi	219
IV Средња спрема	163
V Високо квалификованi	0
VI Виша спрема	31
VII Висока спрема	34
УКУПНО:	965

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они често имају само општа и теоретска знања, а не и практичног. Од укупног броја запослених 25 % спада у категорију младих (до 30 година).

Незапосленост старијих је често у повезаности са дискриминацијом приликом запошљавања те категорије незапослених.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља велики проблем. Удео дугорочно незапослених лица (три и више година) у укупном броју износи 55%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивање могућности за запољавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер знатно је лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених износи према општинским подацима 13.4%.

У структури незапослених у општини мање од 1% је особа са инвалидитетом које траже запослење (тј. 9 особа).

Вишкови запослених такође представљају значајан проблем у неким сегментима друштва. Мере активне политике запошљавања у виду улагања у ново запошљавање или самозапошљавање, финансијска помоћ предузетима за решавање вишке запослених су најзначајнији инструменти за побољшање стања на овом подручју.

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној вези са ниским зарадама, ниском нивоом заштите на раду итд. Претходни подаци незапослених и

запослених указују на то да значајан број људи, који су изгубили посао и нашли решење у запослењу у сивој економији.

1.2. Учешће у програмима Националне службе за запошљавање

Са подручја општине Нови Кнежевац у 2015. години реализовани су следећи програми НСЗ:

- број корисника за коришћење новчане накнаде до новембра 2015. год. је 110.
- у оквиру реализације мера активне политике запошљавања и програма „Стручна пракса“ општине Нови Кнежевац утрошено је укупно 3.056.114,61 динара. У оквиру програма је запослено 24 лица од стране 12 послодаваца: АД „Алева“ Нови Кнежевац, Дом здравља Нови Кнежевац, ДТД Рибарство ПЈ Банатско Аранђелово, Основна школа "Јован Јовановић Змај", Ветеринарска станица "Уверић Вет", ДВД Нови Кнежевац, Гео панон Нови Кнежевац, Специјална болница "Свети Врачеви", Средња школа "Доситеј Обрадовић", Општинска управа Нови Кнежевац, Центар за социјални рад Нови Кнежевац и Лабин Прогрес ТПС Нови Кнежевац.

на сајму запошљавања је учествовало 192 незапослених лица, од тога 19 су се запослила код послодаваца са сајма.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Нови Кнежевац је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на њеној територији и да установљава мере за повећање запослености.

3.1.Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављање ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Нови Кнежевац у 2016. год. ће бити усмерени на следеће планове:

-Унапређење квалитета радне снаге

За реализацију овог циља посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања, повећању компетенција незапослених стицањем знања и вештина, организовању обука у циљу развијања конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који ће настати уласком Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције.

-Унапређење општинских институција за подршку

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и

привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће допринети повећању запослености.

-Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Активности организовања стручне праксе ученика и студената завршних година се показало веома корисним као начин упознавања младих са светом рада. Посебним програмима се обухватају млади, који рано напуштају школовање, немају, или са недовољним су квалификацијама.

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би бесповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестирати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

За подстицање запошљавања теже запошљивих категорија је потребно створити услове за укључивање и конкурентан наступ особа са инвалидитетом, старијих лица, Рома, жртава породичног насиља, жена, корисника материјалног обезбеђења на тржишту рада. То ће се постићи даљим унапређењем интегрисаних услуга и подстицањем сарадње НСЗ, Центра за социјални рад, као и промовисањем социјалног предузетништва.

Пожељно је да се успоставе флексибилни облици рада и запошљавања.

3.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

Предности: усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката.

Слабости: високи степен незапослености, флукутација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

Шанса: интеграција Европској унији, подршка међународних организација, развој мреже партнериства,

Претња: економска криза, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

3.3. Висина потребних средстава

Да би се ефикасно допринело смањењу ефеката економске кризе пружањем подршке теже запошљивим лицима и посебно осетљивим категоријама незапослених, потребно је поред повећања економске активности и повећање средстава за мере активне политике запошљавања.

У оквиру ЛАПЗ за Програм „Јавни радови 2016“ се предвиђа укупан износ од 750.000,00 динара, и за Програм „Стручна пракса 2016.“ 7500.000,00 динара.

За реализацију Локалног акционог плана запошљавања за 2016. годину укупно је издвојен износ од 1.500.000,00 динара тј. 51% из буџета општине Нови Кнежевац.

У складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености очекује се да ће се ова средства удвостручити кроз конкурс министарства надлежног за послове запошљавања.

Мере активне политике запошљавања	Укупно динара	Број лица	Средства општине	Средства Минист., АПВ
Програм „Јавни радови 2016“	3.921.568,6 2	18	750.000,00	735.000,00
Програм „Стручна пракса 2016.“	5. 882.352,94	30	750.000,00	735.000,00
УКУПНО:	9.803.921,5 6	48	1.500.000,00	1.470.000,00

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе, прераспоредиће се на програме за који постоје највеће интересовање, а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Индикатори успешности за ове програме ће се примењивати по методологији Националне службе за запошљавање.

Табела циљева, програма и мера за реализацију АПЗ општине Нови Кнежевац за 2016.годину.

Циљ: 1.Подршка отварању нових радних места

Активности	Очекивани результати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор
Промовисање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	Број и структура послодавца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, општина Нови Кнежевац	01.01- 31.12.2016.	Министарство

Промовисање програма самозапошљавања	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање, број предузетника, који раде 6 месеци након истека уговора	НСЗ, општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2016.	Министарство
--------------------------------------	--	--	----------------------------	-------------------	--------------

Циљ: 2. Унапређење квалитета радне снаге

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор
Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију	Стицање нове квалификације	Број учесника на обукама	НСЗ, општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2016.	Донације

3. Унапређење општинских институција за подршку

Активности	Очекива-ни резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор финансирања
Развој капацитета Локалниог савета за запошљавање	Унапређени капацитет Савета	1.Број нових иницијатива, 2.број додатних анализа	Општина Кањижа	01.01-31.12.2016.	Нису потребна додатна средства
Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система	Већи број присутних улагача	Број новоотворених радних места	Општина Нови Кнежевац,	01.01-31.12.2016.	Нису потребна додатна средства

Циљ 4. -Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор финансирања
Програм „Јавни радови 2016“	Повећано запошљавање осетљивих група и дугорочно незапослених	Број учесника у програму 20	НСЗ, Општина Нови Кнегевац	01.01.- 31.12.2016.	Буџет општине, Министарство,
Програм „Стручна пракса 2016.“	Повећан број приправника	Број учесника у програму 15	НСЗ, Општина Нови Кнегевац	01.01.- 31.12.2016.	Буџет општине, Министарство,