



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
HIVATALOS LAPJA

Број 7. Szám	НОВИ КНЕЖЕВАЦ 27.02.2015. године	ГОДИНА ÉVFOLYAM	XXXXIII
-----------------	-------------------------------------	--------------------	---------

ИЗДАВАЧ: Општинска управа општине Нови Кнежевац
Службени лист општине Нови Кнежевац
Претплату вршити на рачун издавача
Број: 840-71640-63

С А Д Р Ж А Ј
СЛУЖБЕНОГ ЛИСТА БРОЈ 7. ОД 27.02.2015. ГОДИНЕ

АКТ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА:

Број акта		Страна
14. Одлука о доношењу Локалног акционог плана запошљавања општине Нови Кнежевац за 2015. годину.....		23

**ПРИЛОГ: - Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац
за 2015. годину**

7. SZÁMÚ - 2015.02.27.-EI HIVATALOS LAP

T A R T A L O M

Az okirat száma	Oldal
----------------------------	--------------

A KÖZSÉGI TANÁCS OKIRATA:

14. Határozat Törökkanizsa község 2015-ös évi helyi foglalkoztatási akciótervének meghozataláról	23
--	----

MELLÉKLET: - Törökkanizsa község 2015-ös évi helyi foglalkoztatási akcióterve

14.

На основу члана 26. Пословника о раду општинског већа општине Нови Кнежевац („Службени лист општине Нови Кнежевац“ бр. 11/08, 13/08 и 31/12) а у вези са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", број 36/09), Општинско веће општине Нови Кнежевац на својој седници одржаној дана 26.02.2015. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

I

Општинско веће општине Нови Кнежевац, доноси Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за 2015.годину.

Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за 2015.годину је саставни део ове Одлуке.

II

Ова Одлука ће бити објављена у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводине
Општина Нови Кнежевац
Општинско веће
Број:III-06-1/94-1
Дана: 26.02.2015. године
НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Председавајући ОВ-а,
Зам.пред.Петар Јанчић,с.р.

14.

Törökkanizsa község községi tanácsa Ügyrendi szabályzatának 26. szakasza (Törökkanizsa község Hivatalos Lapja 11/08., 13/08. és 31/12. szám), A munkanélküliség esetén való foglalkoztatásról és biztosításról szóló törvény 41. szakaszához kapcsolódóan (A Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 36/09. szám) alapján Törökkanizsa község községi tanácsa 2015.02.26.-án megtartott ülésén megvitatta Törökkanizsa község 2015-ös évi helyi foglalkoztatási akciótervét s meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

I.

Törökkanizsa község községi tanácsa **meghozza** Törökkanizsa község 2015-ös évi helyi foglalkoztatási akciótervét.

Törökkanizsa község 2015-ös évi helyi foglalkoztatási akcióterve e határozat összetevő részét képezi.

II.

E határozatot közzéteszik Törökkanizsa község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
KÖZSÉGI TANÁCS
Szám:III-06-1/94-1
Kelt: 2015. 02.26-án
TÖRÖKKANIZSA

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKLŐJE:
Petar Jančić, elnökhelyettes s.k.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ ЗА 2015. ГОДИНУ

1.УВОД

Локални ационо план запошљавања општине Нови Кнежевац (у даљем тексту АПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Нови Кнежевац и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2015. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020.године („Службени Гласник РС“, број 37/11), Национални ационо план запошљавања за 2014. годину („Службени Гласник РС“, број 118/2013), као и циљеви Стратешког плана општине Нови Кнежевац и осталим развојним документима општине Нови Кнежевац.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Нови Кнежевац.

1.1. Програми и мере активне политике запошљавања постављени у Националном Акционом плану запошљавања за 2015. годину

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада путем пружања услуга послодавцима и тражиоцима запослења - пружање подршке лицима у активном тражењу посла у складу са утврђеним потребама и договореним индивидуалним планом запошљавања (саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, развијање вештина активног тражења посла путем обука за активно тражење посла, клуба за тражење посла); успостављање контакта са послодавцима и задовољавање исказаних потреба, селекција и упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Саветовање лица при избору, промени занимања и доношењу одлука у вези са каријерним развојем; пружање информација о тржишту рада и могућностима за развој каријере; психолошка процена за потребе класификације; психолошка селекција за потребе запошљавања, укључивања у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва; тренинг самоефикасности; радионица за превладавање стреса услед губитка посла, организовање сајмова професионалне оријентације и др.

3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

4. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, од стране незапосленог или удружилачким више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција се у 2015. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

5. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање. Додатно образовање и обука спроводиће се према Годишњем програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом спроводе се као део процеса целокупне рехабилитације појединца, са циљем што адекватније радно-социјалне интеграције или ре-интеграције на тржиште рада, односно потпунијег укључивања у друштвено-економске токове.

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе)

10. Нова мера у 2015. години

Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада

11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања:

12. Учешће у реализацији стратегија и пратећих акционих планова на националном нивоу

1.2. Макроекономско пословно окружење

Оквир макроекономске политike и структурних реформи дефинисан је Фискалном стратегијом за 2014. годину са пројекцијама за 2015. и 2016. годину, Претприступним економским програмом Владе за 2014. годину, као и програмом који је изнео председник Владе 27. априла 2014. године.

Примена кредитилног средњорочног плана структурних реформи, заједно са мерама фискалне консолидације, представља кључни предуслов за покретање привредног раста заснованог на повећању инвестиција, извоза и запослености. Препреке привредном расту које је неопходно превазићи укључују:

- изражену интервенцију државе у економију,
- административне препреке и регулаторне рестрикције пословању,
- недостатак конкуренције у одређеним секторима,
- неадекватне институционалне капацитете,
- велики удео неформалне економије.

Како би елиминисала ове структурне препреке, Република Србија настоји да обликује своју транзицију према интегрисаном, паметном, одрживом и инклузивном расту, који ће бити подржан добром управом.

Три су главна задатка. Први задатак је доношење опсежног и детальног пакета реформи у циљу стварања пуног тржишног окружења и елиминисања корупције.

Други задатак односи се на развијање приватног сектора давањем подстицаја малим и средњим предузећима како би се повећала запосленост у приватном сектору, и олакшао трансфер запослених из јавног у приватни сектор у склопу дугорочне оријентације да се приватни сектор учини привлачнијим за рад од јавног сектора. Трећи задатак односи се на консолидацију буџета смањењем трошкова и повећањем прихода. Главни изазов фискалне и опште макроекономске политике у 2015. години и касније биће „преобликовање“ јавних финансија тако да буде могуће зауставити буџетски дефицит и одржати земљу изван кризе јавног дуга, с једне стране, и подржати извозно оријентисан раст и на њему засновано ново запошљавање, с друге стране.

У међувремену, потребно је радити на професионализацији управљања јавним предузећима и елиминисању губитака у тим предузећима. До краја 2016. године треба да буде окончан процес приватизације и решен статус државних и друштвених предузећа, као и оних у реструктуирању. Нова визија развоја подразумева ослањање на приватни сектор и преношење ресурса и запослених из јавног сектора у приватни сектор.

У наредне три фискалне године предвиђено је спровођење мера фискалне консолидације које обезбеђују смањење фискалног дефицита и последично јавног дуга. У циљу отклањања непосредне опасности од кризе јавног дуга и стварања претпоставки за заустављање његовог даљег раста предвиђен је пакет мера за стабилизацију јавних финансија и опоравак привреде и то:

- смањење масе зарада у јавном сектору,
- повећање прихода – пре свега кроз системску борбу против сиве економије и др.,
- смањење субвенција јавним предузећима,
- уштеде на робама и услугама,
- коришћење јефтинијих кредита,
- промена пословног амбијента - измена прописа о раду у циљу повећања флексибилности тржишта рада, поједностављење процеса издавања грађевинских дозвола и других кључних процеса за пословање.

Такође су предвиђене структурне реформе: система социјалне заштите, државне управе, пензијског система, пореског система и реформе здравства, школства и науке.

Посебна област реформе односи се на предузећа у реструктуирању. Индиректне субвенције су вишеструко веће од директних и оне подразумевају пропуштену наплату јавних прихода и толерисање неплаћања текућих обавеза и дуговања. Оне имају и снажнији негативан утицај на пословно окружење, кроз ширење ланца неликвидности и урушавање кредитабилитета мера усмерених ка јачању финансијске дисциплине.

Довршетак процеса приватизације друштвеног капитала очекује се до краја 2016. године. У портфолију Агенције за приватизацију остало је укупно 584 предузећа која запошљавају око 100.000 радника, док је 161 предузеће које запошљава око 50.000 радника у поступку реструктуирања. Новим прописом о приватизацији и изменама прописа о стечају уредиће се начини и поступци реструктуирања и приватизације ових предузећа, стечајни поступак и финансирање социјалних програма за вишкове запослених у овим предузећима.

Правна сигурност пословања, инвестицирања и запошљавања у Републици Србији захтева стабилно и предвидиво пословно окружење. У области регулаторних реформи већ је остварен значајан напредак, али се планира интензивирање рада у правцу даљег поједностављивања прописа уз јачање регулаторне анализе утицаја нових закона, модернизовање пореске и царинске администрације и координисање инспекцијских послова, рационализација поступка уписа и преноса земљишта, скраћивање поступка издавања грађевинских дозвола и сл.

Реформа прописа који регулишу тржиште рада и институције тржишта рада представља важан елемент структурних реформи, са основним циљем да се подстакне отварање радних места у приватном сектору уз задржавање неопходне равнотеже између интереса послодавца и запослених.

Један од основних циљева свих структурних реформи је повећање стопе запослености. Реформа институционалног оквира за функционисање тржишта рада има за циљ да се повећа његова флексибилност и запошљавање радника учини јефтинијим и мање ризичним за послодавца, водећи рачуна да то не буде на уштрб суштинских интереса и мотивације запослених.

Сет реформи заснован на принципима флексигурности укључивао би повезивање права на отпремнину са радним стажом код тренутног послодавца уместо са целокупним радним стажом, флексибилније прописе који регулишу радно време, продужење трајања рада на одређено време на две године, поједностављивање комплексне регулативе у процесу заснивања и престанка радног односа и друго.

У склопу процеса придрживања Европској унији, размотриће се могућности за увођење додатних механизама заштите радника и подстицања укључивања на тржиште рада и запошљавања, што ће, између остalog, обухватити и уређење правног оквира за самозапошљавање, а размотриће се могућност и за имплементацију мера из програма за запошљавање и социјалну политику ЕУ, као и могућност увођења подстицаја за укључивање на тржиште рада и др.

Паралелно са реформом законодавства, интензивираће се активности на унапређењу ефикасности инспекцијских служби (пре свега Инспектората за рад), у циљу јачања надзора над применом нових, флексибилнијих норми радног законодавства. Такође, интензивнија и ефикаснија инспекцијска активност неопходна је и у склопу борбе против неформалне економије, што је истакнуто као један од приоритета фискалне консолидације.

1.3.Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

a.Демографске карактеристике општине Нови Кнежевац

Демографска кретања у општини не осигуравају одржив развој радне снаге, што има за последицу неповољне економско-демографске перспективе.

Подаци пописа од 2011. год. показују опадање броја становништва за 10% у односу на резултате претходног пописа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи, почев од деведесетих година.

Од укупног броја становника у општини Нови Кнежевац, нешто више од половине чине мушкарци (51.4%). Посматрано по старосним групама становништва, највећи удео у укупном броју чине становници старости између 20 и 39 година (25%), док они између 40 и 49 година чине 16.3% укупног броја становника у Новом Кнежевцу. Старија популација (преко 65 година) такође чини значајан део укупног становништва – 17.4%. Уједначена полна структура становништва почиње да се мења у корист женске популације, у старосним групама преко 60 година. Смањење броја становника уз старење популације представља изазов и здравственом и социјалном систему.

6. Привредна кретања

Због светске рецесије и привредници општине Нови Кнежевац и даље суочавају са неповољним утицајима финансијске и економске кризе.

Водеће и перспективне индустриске делатности су у општини производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија, производња славина, дрвне амбалаже, метли.

Број привредних субјеката стагнира у општини (371 предузетника и 220 предузећа са седиштем из општине), али очекује се да ће нови прописи (вођење рачуноводства, стечајне процедуре утицати у правцу смањења броја предузећа и предузетника.

Међу највећим проблемима развоја малих и средњих предузећа и предузетништава су опадање потражње, недостатак финансијских средстава и тешкоће приликом њиховог обезбеђивања. Механизми, критеријуми и услови кредитирања треба да омогуће лакши прилив инвестиција, стабилно привређивање, а тиме и ојачање МСП, који ће довести до смањења стопе незапослености.

Локална самоуправа ради на побољшању пословне климе и то преко:

- развоја институција за подршку МСП,
- опремања индустриских локација за привлачењу активног домаћег и страног капитала, и реализације програма изградње логистичког центра,
- функционисања канцеларије за економски развој, која помаже потенцијалним инвеститорима у прибављању информација о слободним локацијама и пружа подршку у прибављању разних дозвола.

Пољопривредна производња обезбеђује квалитетну сировинску базу за пољопривредну прерађивачку индустрију, за капацитете производње зачинске папrike и млинску индустрију.

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, имају изузетно малу шансу да обезбеде егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена у сточарству, у производњи млека, нестабилна цена пшенице итд. Колико је стање у пољопривреди тешко показује податак да у региону укупне сетвеноне површине се смањују задњих година. Недостаци се показују и у смањеним улагањима у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику. Све то проузрокује као и у прошлој

2013/14 економској години, смањење просечних приноса култура и драстично опадање броја стоке.

Поред горе наведених још и елементарне непогоде су проузроковале велике штете у прошлој години и то: град на воћњацима и виноградима као и суша на свим културама.

1.4. Партнери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), које покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Новом Кнезевцу преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнери НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада.

Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и Општине Нови Кнезевац, праћење сајмова запошљавања, давање мишљења на пројекте јавних радова, итд.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ

1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености

У периоду транзиције дошло је до знатних промена у структури кањишке привреде, које су имале за последицу значајно смањење запослености у општини.

Процеси приватизације, реструктуирања предузећа су у завршној фази у Србији, а и у општини. У погледу губитка радних места највише су тиме погођени старији радници (изнад 45 година старости).

Велики пад запослености је забележен и међу младима (15-24), ова старосна група је погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, као и све мањим бројем нових послова погодних за младе. Истовремено број незапослених у тој популацији је пао, што потврђује да се у кризним периодима млади људи се чешће одлучију за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно након школовања масовно напуштају земљу да би на европским тржиштима нашли посао са већим зарадама.

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациони структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

У 2014. години број незапослених показује минимални пораст у општини у односу на претходну годину. Према расположивим подацима за 2014. годину (званичних података у вези запослености по општинама још нема) тенденција мањег повећања запослености, уз мање повећање незапослености упућује на то, да многа незапослена лица напуштају наше

тражиште рада (траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла).

У квалификационој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (47.7%).

Квалификациона незапослених	стр.	31.12.2009.	31.12.2010.	30.12.2011.	31.12.201 2.	31.12.201 3.	31.12.201 4.
УКУПНО:		1.118	1.134	1.126	1.133	1.035	1.120

Кретање броја незапослених по квалификованиј структури:

Квалификациона стр. незапослених	31.12.2014.
I Неквалификованi	534
II Полуквалификованi	41
III Квалификованi	258
IV Средња спрема	223
V Високо квалификованi	1
VI Виша спрема	30
VII Висока спрема	33
УКУПНО:	1.120

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они често имају само општа и теоретска знања, а не и практичног. Од укупног броја запослених 25 % спада у категорију младих (до 30 година).

Незапосленост старијих је често у повезаности са дискриминијом приликом запошљавања те категорије незапослених.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља велики проблем. Удео дугорочно незапослених лица (три и више година) у укупном броју износи 55%. Дugo чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивање могућности за запољавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер знатно је лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених износи према општинским подацима 13.4%.

У структури незапослених у општини мање од 0.9% је особа са инвалидитетом које траже запослење (тј. 4 особе).

Вишкови запослених такође представљају значајан проблем у неким сегментима друштва. Мере активне политике запошљавања у виду улагања у ново запошљавање или самозапошљавање, финансијска помоћ предузећима за решавање вишке запослених су најзначајнији инструменти за побољшање стања на овом подручју.

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној вези са ниским зарадама, ниском нивоом заштите на раду итд. Претходни подаци незапослених и запослених указују на то да значајан број људи, који су изгубили посао и нашли решење у запослењу у сивој економији. Најављеним реформама у 2014. години предвиђа се системска борба против сиве економије.

1.2 Учење у програмима Националне службе за запошљавање

Са подручја општине Нови Кнегевац у 2014. години реализовани су следећи програми НСЗ:

- број корисника за коришћење новчане накнаде до децембра 2014. год. је 39.
- у програму стручне праксе учествовала су укупно 24 незапослена лица код следећих послодаваца: АД „Алева“ прехрамбена индустрија Нови Кнегевац, Дом здравља Нови Кнегевац, ГЕО ПАНОН ДОО Нови Кнегевац, Центар за социјални рад са домским одељењем и дневним центром за смештај старих и пензионера Нови кнегевац, Општинска управа Нови Кнегевац, Специјална болница за психијатријске болести „Свети Врачеви“, Добровољно ватрогасно друштво Нови Кнегевац, Лабин прогрес – ТПС ДОО Нови Кнегевац, Основна школа „Јован Јовановић Змај“ и Средња школа „Доситеј Обрадовић“ Нови Кнегевац. Укупна вредност програма на нивоу општине је износила 663.000,00 динара.
- на сајму запошљавања је учествовало 215 незапослених лица, од тога 30 су се запослила код послодаваца са сајма.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Нови Кнегевац је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на њеној територији и да установљава мере за повећање запослености.

3.1.Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављење ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Нови Кнегевац у 2015. год. ће бити усмерени на следеће планове:

-Унапређење квалитета радне снаге

За реализацију овог циља посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања, повећању компетенција незапослених стицањем знања и вештина, организовању обука у циљу развијања конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који ће настати уласком Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције.

-Унапређење општинских институција за подршку

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће допринети повећању запослености.

-Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених,првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Активности организовања стручне праксе ученика и студената завршних година се показало веома корисним као начин упознавања младих са светом рада. Посебним програмима се обухватају млади, који рано напуштају школовање, немају, или са недовољним су квалификацијама.

Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би бесповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестирати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

За подстицање запошљавања теже запошљивих категорија је потребно створити услове за укључивање и конкурентан наступ особа са инвалидитетом, старијих лица, Рома, жртава породичног насиља, жена, корисника материјалног обезбеђења на тржишту рада. То ће се постићи даљим унапређењем интегрисаних услуга и подстицањем сарадње НСЗ, Центра за социјални рад, као и промовисањем социјалног предузетништва.

Пожељно је да се успоставе флексибилни облици рада и запошљавања.

3.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

Предности: усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката. **Слабости:** високи степен незапослености, флуктуација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

Шансе: интеграција Европској унији, подршка међународних организација, развој мреже партнерства,

Претње: економска криза, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

3.3. Висина потребних средстава

Да би се ефикасно допринело смањењу ефекта економске кризе пружањем подршке теже запошљивим лицима и посебно осетљивим категоријама незапослених, потребно је поред повећања економске активности и повећање средстава за мере активне политике запошљавања.

У оквиру ЛАПЗ за Програм „Јавни радови 2015“ се предвиђа укупан износ од 2.000.000,00 динара, и за Програм „Стручна пракса 2015.“ 3.000.000,00 динара.

За реализацију Локалног акционог плана запошљавања за 2015. годину укупно је издвојен износ од 5.000.000,00 динара тј. 51% из буџета општине Нови Кнежевац.

У складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености очекује се да ће се ова средства удвостручити кроз конкурс министарства надлежног за послове запошљавања.

Мере активне политике запошљавања	Укупно динара	Број лица	Средства општине	Средства Минист., АПВ
Програм „Јавни радови 2015“	3.921.568,62	18	2.000.000,00	1.921.568,62
Програм „Стручна пракса 2015.“	5. 882.352,94	30	3.000.000,00	2.882.352,94
УКУПНО:	9.803.921,56	48	5.000.000,00	4.803.921,56

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе, прераспоредиће се на програме за који постоје највеће интересовање, а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Индикатори успешности за ове програме ће се примењивати по методологији Националне службе за запошљавање.

Табела циљева, програма и мера за реализацију АПЗ општине Нови Кнежевац за 2015.годину.

Циљ: 1.Подршка отварању нових радних места

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор
Промовисање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	Број и структура послодавца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, општина Нови Кнежевац	01.01- 31.12.2015.	Министарство
Промовисање програма самозапошљавања	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање, број предузетника, који раде 6 месеци након истека уговора	НСЗ, општина Нови Кнежевац	01.01- 31.12.2015	Министарство

Циљ: 2. Унапређење квалитета радне снаге

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор
Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију	Стицање нове квалификације	Број учесника на обукама	НСЗ, општина Нови Кнежевац	01.01- 31.12.2015.	Донације

3. Унапређење општинских институција за подршку

Активности	Очекива-ни резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор финансирања
Развој капацитета Локалниог савета за запошљавање	Унапређени капацитет Савета	1.Број нових иницијатива, 2.број додатних анализа	Општина Кањижа	01.01- 31.12.2015.	Нису потребна додатна средства
Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система	Већи број присутних улагача	Број новоотворених радних места	Општина Нови Кнегевац,	01.01- 31.12.2015.	Нису потребна додатна средства

Циљ 4. -Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених,првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор финансирања
Програм „Јавни радови 2015“	Повећано запошљавање осетљивих група и дугорочно незапослених	Број учесника у програму 23	НСЗ, Општина Нови Кнегевац	01.01.- 31.12.2015.	Буџет општине, Министарство,
Програм „Стручна пракса 2015.“	Повећан број приправника	Број учесника у програму 20	НСЗ, Општина Нови Кнегевац	01.01.- 31.12.2015.	Буџет општине, Министарство,

Број:III-06-1/94-1

Дана: 26.02.2015. године

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

